



Dyna Diversa León 2026: La diversidad que transforma: Competencias, recursos y prácticas para una educación superior más inclusiva

Fecha: 14 de julio de 2026

La presente jornada se desarrolla en el marco del proyecto Erasmus+ **Dyna Diversa - Dynamic Training Program for Diversity Management Skills Enhancement (DMS) in Higher Education**. El proyecto promueve el desarrollo de competencias en gestión de la diversidad, la creación de recursos formativos y la puesta en marcha de herramientas aplicadas orientadas a la formación práctica.

Objetivos generales principal

Promover la comprensión compartida de las **Diversity Management Skills (DMS)** y facilitar su aplicación en los protocolos, las prácticas y las decisiones institucionales de la educación superior.

Difundir, demostrar y favorecer la adopción de los resultados del proyecto entre profesionales de la educación superior, el estudiantado, responsables institucionales, la comunidad universitaria y los agentes sociales del entorno.

Objetivos específicos

- Presentar el marco competencial de gestión de la diversidad desarrollado en el proyecto Dyna Diversa, así como sus principales recursos y productos formativos.
- Dar a conocer el currículo e instrumentos de sensibilización, capacitación y transferencia para instituciones de educación superior.
- Favorecer la reflexión ética sobre la toma de decisiones institucionales ante incidentes relacionados con la diversidad, la inclusión y la convivencia.
- Impulsar la co-creación de respuestas organizativas viables entre la universidad, el estudiantado y los agentes sociales, con especial atención a protocolos ligeros, rutas de derivación y medidas de mejora a corto plazo.

Competencias DMS que se plantean

- **Coordinación entre servicios:** clarificación de funciones, responsabilidades y circuitos de derivación.



- **Gestión de conflictos e incidentes:** propuestas de respuesta institucional con un enfoque restaurativo, no estigmatizante y respetuoso de la confidencialidad.
- **Diseño de políticas inclusivas:** incorporación de criterios de equidad y de apoyo institucional en la toma de decisiones.
- **Comunicación inclusiva:** uso de un lenguaje claro, sensible y coherente con una cultura institucional de respeto a la diversidad.

Contenidos clave

1. **Gobernanza de la diversidad**
2. **Modelos e instrumentos para la gestión de DMS**
3. **Accesibilidad por diseño y apoyos institucionales:** diferenciación entre medidas universales de accesibilidad y ajustes razonables individualizados.
4. **Respuesta ética e institucional.**

Metodología

En coherencia con el enfoque aplicado de Dyna Diversa, se incorporarán dinámicas de aprendizaje basadas en escenarios y en actividades de co-creación, orientadas a la transferencia inmediata a contextos institucionales reales.

Perfil de participantes

Se prevé la participación de entre **35 y 45 asistentes**, procurando una representación equilibrada de perfiles estratégicos para la transferencia de resultados y la implementación de mejoras institucionales.

- **Núcleo de educación superior:** profesorado, personal técnico y de administración, unidades de apoyo, responsables académicos, equipos decanales y perfiles vinculados con calidad, innovación, orientación, inclusión e internacionalización.
- **Estudiantado:** representantes estudiantiles, asociaciones universitarias y alumnado de posgrado o doctorado con interés en diversidad e inclusión.
- **Agentes externos:** personal de administraciones locales, entidades sociales y otros actores del ecosistema educativo con capacidad de colaboración y transferencia.



Agenda (provisional)

Horario	Actividad	Contenido y finalidad
09:00-09:30	Registro y bienvenida	Recepción de participantes, entrega de materiales e información inicial sobre la jornada.
09:30-10:00	Apertura institucional y presentación del proyecto	Presentación del proyecto Erasmus+ Dyna Diversa, su marco de trabajo, sus objetivos y los principales resultados desarrollados hasta la fecha, incluyendo el currículo y la Learning Quest. Concejalía, ULE, ...
10:00-10:30	Panel de buenas prácticas y voz del estudiantado	Espacio de diálogo sobre pertenencia, integración y respuesta institucional, incorporando la perspectiva estudiantil y experiencias relevantes del entorno.
10:30-11:00	Dynamic Lab 1: simulación y protocolo institucional	Trabajo aplicado sobre un caso de respuesta institucional ante incidentes de diversidad, con elaboración de un protocolo ligero y asignación de responsabilidades mediante modelo RACI.
11:10-11:30	Pausa café y networking	Intercambio informal entre participantes y difusión de materiales del proyecto mediante códigos QR.
11:30-12:00	Dynamic Lab 2: conciencia DMS y transferencia	Taller orientado a entidades no universitarias y agentes del entorno para ampliar la transferencia social de los resultados del proyecto.
12:00-12:30	Plenario de mejora institucional	Puesta en común de propuestas y definición de una mejora rápida o quick win aplicable en un plazo de 30 días en las instituciones participantes.
12:30-13:00	Evaluación y cierre	Valoración del evento, recogida de evidencias y clausura institucional.

Dyna Diversa



Resultados esperados

Identificación de medidas de mejora institucional, apropiación práctica de los recursos formativos y consolidación de redes de colaboración entre la universidad, el estudiantado y los agentes sociales.

Formulario de inscripción: <https://forms.gle/8TGa8zrV5iAvkWjDA>